

สำเนา

ที่ ปจ ๗๒๙๐๑/ 

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
ถนนสายทุ่งโพธิ์ - เขาขาด ปจ ๒๕๒๒๐

 เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การโอนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งปีแรก

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารรายละเอียดการโอนเงินเดือนพนักงานครู จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนพนักงานครูฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ได้พิจารณาโอนเงินเดือนพนักงานครูในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งปีแรก ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานตั้งแต่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ จึงขอส่งเอกสารเกี่ยวกับการโอนเงินเดือน
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล
แก่งดินสอ ได้แจ้งการโอนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้
อำเภอนาดี ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

สำนักปลัด อบต.

งานบริหารงานทั่วไป

โทรสาร ๐-๓๗๒๑-๐๔๑๖

โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๑-๐๖๑๖

<http://www.kaengdinso.go.th>

e-mail : ๖๒๕๐๓๐๑@dla.go.th


..... ปลัด อบต.
..... รองปลัด อบต.
..... หัวหน้าส่วนฯ
..... เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
..... พิมพ์/ตรวจ
..... 17 / 104 / 69



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตรา ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ เรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

ช่วงคะแนนประเมิน	ระดับการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๕%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๑๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๑๕%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๕%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๓๕%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๔๕%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๕%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๖๕%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๗๕%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๕%

ช่วงคะแนนประเมิน	ระดับการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๕%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๐๕%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๓.๑๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๓.๒๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๓๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๔๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๕๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๖๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๗๐%

จึงประกาศ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

..... ปลัด อบต.
 รองปลัด อบต.
 หัวหน้าส่วนฯ
 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 พิมพ์/ตรวจ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

เรื่อง รายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
ผู้มีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีผลคะแนนการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินรอบต่อไปให้ดีขึ้น นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น และเป็นการปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ จึงประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ผู้มีผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาววิสารัตน์ งดสันเทียะ | ๘๘.๐๐ คะแนน ระดับ ดีมาก |
| ๒. นางสาวพาชื่น จันดา | ๘๘.๐๐ คะแนน ระดับ ดีมาก |
| ๓. นางสาวน้ำฝนทิพย์ ธีระพันธ์ | ๘๗.๐๐ คะแนน ระดับ ดีมาก |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน
แบบท้ายคำสั่ง อบต.แก่งดินสอ ที่ ๓๑๖ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ. ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	เงินเดือนที่ได้รับ ณ. ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
	๓๐-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๕๕	นางสาววิสาวิรัตน์ งดั้นเฑียร	ครู	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๒๔,๓๗๐	๒๕,๑๖๐	-	
	๓๐-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๕๖	นางสาวน้ำฝนทิพย์ ธีระพันธ์	ครู	คศ.๑	-	๒๑,๐๙๐	๒๑,๖๙๐	-	
	๓๐-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๕๙	นางสาวพาชื่น จันดา	ครู	คศ.๑	-	๒๐,๖๘๐	๒๑,๒๕๐	-	



(นายสำราญ อ่อนอรุณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งสลอด

ช่วย, คศ.๑-๓	ครูผู้ดูแลเด็ก/ครูผู้ช่วย	จำนวน	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทนพิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)
	ครู	๐	๐	๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
	ครู	๓	๖๖,๑๔๐.๐๐	๑,๙๘๔.๒๐	๑,๙๖๐.๐๐	๐.๐๐	๒๔.๒๐
๔-๕	ครู	-	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
	ผอ./รอง ผอ./ศน.	-	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
	รวม	๓	๖๖,๑๔๐.๐๐	๑,๙๘๔.๒๐	๑,๙๖๐.๐๐	๐.๐๐	๒๔.๒๐

(ข้อมูลเพื่อปรับ)

โรงเรียน/ศพด.	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	เงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒	คะแนน	ฐานในการคำนวณ	คะแนน ประเมิน	เงินที่ได้เลื่อน			รวมเงินเดือน ที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทนพิเศษ
									ร้อยละ	คิดเป็นเงิน	ปิดเป็นหลัก ๑๐		
กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล							
อบต.แก่งดินสอ	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕	นางสาววิสารรัตน์	ครู	คศ.๒	๒๔,๓๗๐.๐๐	๘๘.๐๐	๓๐,๒๐๐	ดีมาก(๘๘)	๒.๖๐	๗๘๕.๒๐	๗๘๐	๒๕,๑๖๐	๐.๐๐
อบต.แก่งดินสอ	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๖	นางสาวนันทิพัทธ์	ครู	คศ.๑	๒๑,๐๙๐.๐๐	๘๘.๐๐	๒๒,๙๘๐	ดีมาก(๘๘)	๒.๖๐	๕๙๒.๒๘	๖๐๐	๒๑,๖๘๐	๐.๐๐
อบต.แก่งดินสอ	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๙	นางสาวพจัน จั้	ครู	คศ.๑	๒๐,๖๘๐.๐๐	๘๗.๐๐	๒๒,๙๘๐	ดีมาก(๘๗)	๒.๕๐	๕๖๙.๕๐	๕๗๐	๒๑,๒๕๐	๐.๐๐
					๖๖,๑๔๐					๑,๙๘๖.๙๘	๑,๙๖๐	๖๘,๑๐๐	๐.๐๐

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามผลการพิจารณา ☐ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) ☒ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2563)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอชาติ จังหวัดปราจีนบุรี

วันที่ 1 ก.ย. 2562		รายละเอียดแสดงจำนวนเงินและจำนวนเงิน (เงินที่ได้เลื่อน + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2562													รวม		วงเงิน คงเหลือหลังจาก เลื่อนเงินเดือน
เงินเดือน รวม	วงเงิน ร้อยละ 3	ระดับต้น			ระดับกลาง			ระดับดี			ระดับพอใช้			คน	จำนวนเงิน ที่ใช้ทั้งหมด	คน	
		คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)				
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
66,140.00	1,984.20	-	0	-	3	1,960.00	-	-	0	-	-	0	-	-	3	1,960.00	24.20

ให้กรอกข้อมูลแต่ละช่อง ดังนี้

ให้กรอกจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครู และเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทุกคนที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม
ให้กรอกวงเงิน 3% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน $\{(2) \times 3/100\}$
ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน, จำนวนเงินที่ได้เลื่อน และจำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามความเป็นจริง กรณีไม่มีผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้กรอกศูนย์ (0)
ให้กรอกจำนวนคนที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือได้ร้อยละ 59.99 ลงมา)
ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน $\{(4)+(7)+(10)+(13)+(16)\}$ ต้องเท่ากับยอดจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในช่อง (1)
ให้กรอกจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนและจำนวนค่าตอบแทนพิเศษทั้งหมดที่ใช้ในรอบนั้นๆ $\{(5)+(6)+(8)+(9)+(11)+(12)+(14)+(15)\}$
ให้กรอกวงเงินคงเหลือจากการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้ $\{(3)+(18)\}$


(ลงชื่อ).....รายงาน
(นายเจษฎา เทียนน้อย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

หนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

รอบการประเมิน

- ☒ รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
☐ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ชื่อ นางสาววิสารัตน์ นามสกุล งดสันเทียะ ตำแหน่ง ครู

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เงินเดือนเดิม (บาท) ๒๔,๓๗๐.- (สองหมื่นสี่พันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

☐ ได้รับการโอนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	
๓๐,๒๐๐.-	๒.๖๐	๗๙๐.-	-	๒๕,๑๖๐.-

☐ กรณีที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล)

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

วันที่ ๕-๘ เม.ย. ๒๕๖๓

หนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

รอบการประเมิน

- ☒ รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
☐ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ชื่อ นางสาวน้ำฝนทิพย์ นามสกุล ธีระพันธ์ ตำแหน่ง ครู

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เงินเดือนเดิม (บาท) ๒๑,๐๙๐.- (สองหมื่นหนึ่งพันเก้าสิบบาทถ้วน)

☐ ได้รับการโอนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	
๒๒,๗๘๐.-	๒.๖๐	๖๐๐.-	-	๒๑,๖๙๐.-

☐ กรณีที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล)

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

วันที่..... F-8 148 2563

หนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

รอบการประเมิน

- ☒ รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
☐ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓.

ชื่อ นางสาวพาชื่น นามสกุล จันดา ตำแหน่ง ครู

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เงินเดือนเดิม (บาท) ๒๐,๖๘๐.- (สองหมื่นหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

☐ ได้รับการโอนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	
๒๒,๗๘๐.-	๒.๕๐	๕๗๐.-	-	๒๑,๒๕๐.-

☐ กรณีที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล)

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

วันที่ ๕-๘ เม.ย. ๒๕๖๓



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ที่ ๓๘๖ /๒๕๖๓

เรื่อง การให้พนักงานครู ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้พนักงานครู ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสำราญ อ่อนอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน
แบบท้ายคำสั่ง อบรม.แก่งดินสอ ที่ ๓๘๖ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

ปีที่	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ. ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	เงินเดือนที่ได้รับ ณ. ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕	นางสาววิสารรัตน์ งดสันเทียะ	ครู	คศ.๒	ครูชำนาญการ	๒๔,๓๗๐	๒๕,๑๖๐	-	
	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๖	นางสาวนันทิพย์ ธีระพันธ์	ครู	คศ.๑	-	๒๑,๐๙๐	๒๑,๖๙๐	-	
	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๙	นางสาวพาชื่น จันดา	ครู	คศ.๑	-	๒๐,๖๘๐	๒๑,๒๕๐	-	


(นายสำราญ อ่อนอรุณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ