



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ (สำนักปลัด) ๐๓๗-๒๑๐-๖๑๖

ที่ ปจ. ๗๒๙๐๑ / -

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

เรื่องเดิม

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอ นาดี จังหวัดปราจีนบุรี
๔. และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอ นาดี จังหวัดปราจีนบุรี
๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒
๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ต่อเนื่องมาจากปี ๒๕๖๔ ส่งผลให้การจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น การจัดฝึกอบรม การจัดโครงการศึกษาดูงาน หรือการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกต้องเลื่อนการอบรมหรือยกเลิกการอบรม อัตราสัดส่วนผลการดำเนินงานจึงไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่งและไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้


ข้อเสนอแนะ

ปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกในงบประมาณ ถัดไป เป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ เป็นต้น

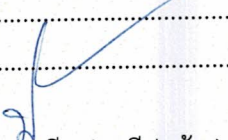
ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอทราบ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ 
(นางสาววิศรา ชันทอง)
นักทรัพยากรบุคคล


- ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

.....
.....

(นางสาวปราณี ประทีปแก้ว)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

.....
.....

(นายชุต ทิพวัน)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

.....
.....

(นางสาวดลยา พลเดช)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

.....
.....

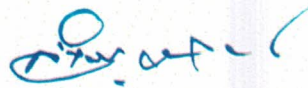


(นายเจษฎา เทียนน้อย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....
.....



(นายสำราญ อ่อนอรุณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบาย/แผนการดำเนินงาน</p> <p>ด้าน การวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งดินสอ มีโครงสร้างการแบ่ง งานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน</p> <p>- เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งดินสอ สามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พนักงาน จ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ดินสอ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ในการ วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>- เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์การระบบงานและกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ</p> <p>- ควรมีการปรับปรุงแผน อัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วน ตำบลในแต่ละส่วนราชการอย่าง ชัดเจนเป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน</p>
<p>ด้านการสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- การสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย กำลังคน</p> <p>- โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่าง โปร่งใสและมีความเหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>- การประกาศรับอัตรากำลัง การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง การสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และสายงานผู้บริหาร</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- มีการดำเนินการประกาศรับ โอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ</p> <p>- ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม - ได้บุคลากร ที่มีควมรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p>

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และการสร้างขวัญกำลังใจในสายอาชีพ</p>	<p>- เพื่อสร้างความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลแก่แกนดินสอ</p> <p>- เพื่อให้ปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน สร้างกระบวนการคิดและทำงาน การพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลที่สุด</p>	<p>- มีแผนพัฒนาบุคลากรบุคลากรที่มีในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</p> <p>- มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถปฏิบัติงาน</p> <p>- มีการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน</p> <p>- มีการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต.</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ</p> <p>- พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ของ อบต. แก่งดินสอ</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม</p>	<p>- ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p>
<p>การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และการสร้างขวัญกำลังใจในสายอาชีพ</p>	<p>- เพื่อสร้างความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลแก่แกนดินสอ</p> <p>- เพื่อให้ปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน สร้างกระบวนการคิดและทำงาน การพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลที่สุด</p>	<p>- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>- สภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม</p>	<p>- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>- สวัสดิการพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>- มีการจัดประชุม ประจําเดือนเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามเป้าหมาย และสามารถวัด และประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่	- มีแนวทางปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด กำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ดินสอ - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - ระบบผลการปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและ สมรรถนะหลัก	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	- การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย ความเป็นธรรมโปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
ขยายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	- เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็น หลักการแนวทางการปฏิบัติและ เป็นเครื่องมีกำกับความ ประพฤติของบุคลากร	- ประกาศคณะกรรมการการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด กำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ดินสอ	- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.แก่งดินสอ - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- การยึดมั่นในหลักจริยธรรมจรรยา วิชาชีพขององค์กร - การให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอึดยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ต่อเนื่องมาจากรายปี ๒๕๖๔ ส่งผลให้การจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น การจัดฝึกอบรม การจัดการศึกษาดูงาน หรือการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกต้องเลื่อนการอบรมหรือยกเลิกการอบรม อัตราสัดส่วนผลการดำเนินงานจึงไม่ครบคลุมทุกตำแหน่งและไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ

ปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกในเชิงปริมาณถัดไป เป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดความเสียหายในการติดเชื้อ เป็นต้น

สรุปข้อมูลสถิติทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เดือน	อัตรากำลังปัจจุบัน พนักงานจ้าง(คน)	การแต่งตั้ง/โยกย้าย ข้าราชการ/พนักงานจ้าง(คน)	การฝึกอบรม/พัฒนา ข้าราชการ/พนักงานจ้าง(คน)
ตุลาคม ๒๕๖๔	๑๕	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑๕	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๕	-	-
มกราคม ๒๕๖๕	๑๕	-	๓
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๑๕	-	-
มีนาคม ๒๕๖๕	๑๕	-	-
เมษายน ๒๕๖๕	๑๕	-	๑
พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑๗	-	๒
มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๙	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๙	-	๑
สิงหาคม ๒๕๖๕	๒๐	-	๒
กันยายน ๒๕๖๕	๒๑	-	-